



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 9 mei 2016, nr. 2016-0000109268, tot aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2016

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 14, tweede en tiende lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a, b en c, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 juli 2016 onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. € 1.537,20;
- b. € 354,75;
- c. € 70,95.

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2016.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 9 mei 2016

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher*



TOELICHTING

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met een minimumloon en uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van artikel 14 van de WML, dat uitgaat van een koppeling van het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling, dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, WML). De toelichting bij dit artikellid geeft aan dat de afwijkingsgronden actueel zijn indien de verhouding tussen inactieven en actieven, de zogenaamde i/a-ratio, de daarvoor geldende norm overschrijdt. Op grond van het Centraal Economisch Plan (CEP) 2016 van het Centraal Planbureau (CPB) lijkt dit voor 2016 niet het geval.

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de WML, wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de helft van de CPB-raming voor de contractloonstijging in 2016 zoals deze is gepubliceerd in de Macro-Economische Verkenning (MEV) uit 2015. Dit is $0,5 * 1,59 = 0,795$. Deze wordt afgetrokken van de raming voor de contractloonontwikkeling in 2016 zoals gepubliceerd in het CEP 2016 zijnde 1,61. Dit verschil bedraagt 0,814 en vormt het onafgeronde aanpassingspercentage. Dit wordt vermenigvuldigd met het (onafgeronde) wettelijk minimumloon zoals berekend voor de aanpassing per 1 januari 2016.

Na de (wettelijke) afronding bedraagt het bruto wettelijk minimumloon per 1 juli 2016 € 1.537,20 per maand, € 354,75 per week en € 70,95 per dag. Het aanpassingspercentage na afronding is 0,83. De hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen bedragen op grond van de staffeling geregeld in het Besluit van 29 juni 1983, houdende vaststelling van een minimumjeugdloonregeling (Stb. 1983, 300) per 1 juli 2016:

Leeftijd	Staffeling	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85%	€ 1.306,60	€ 301,55	€ 60,31
21 jaar	72,5%	€ 1.114,45	€ 257,20	€ 51,44
20 jaar	61,5%	€ 945,40	€ 218,15	€ 43,63
19 jaar	52,5%	€ 807,05	€ 186,25	€ 37,25
18 jaar	45,5%	€ 699,45	€ 161,40	€ 32,28
17 jaar	39,5%	€ 607,20	€ 140,15	€ 28,03
16 jaar	34,5%	€ 530,35	€ 122,40	€ 24,48
15 jaar	30%	€ 461,15	€ 106,45	€ 21,29

Volgens artikel 12 van de WML is bij een kortere arbeidstijd dan de gebruikelijke het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager. Dit is bijvoorbeeld het geval bij deeltijdarbeid.

De minimumloonbedragen worden uitgedrukt in bedragen per maand, per week en per (werk)dag. Een landelijk wettelijk minimumuurloon kent de wet niet. Het uurloon kan per sector verschillen, afhankelijk van het aantal uren dat als normale arbeidsduur geldt.

Onder normale arbeidsduur wordt verstaan de arbeidsduur die in de desbetreffende sector is afgesproken voor een volledige dienstbetrekking. In de meeste cao's is deze arbeidsduur voor een fulltime dienstverband gesteld op 36, 38 dan wel 40 uur per week.

Naar aanleiding van een toezegging aan de Tweede Kamer worden de afgeleide minimumuurlonen bij deze gebruikelijke arbeidsduren in de toelichting gepubliceerd.¹ Onderstaand schema geeft de afgeronde brutobedragen per uur aan, berekend op basis van het wettelijk minimumweekloon bij een arbeidsduur van resp. 36, 38 en 40 uur per week. Slechts de bedragen vastgesteld in artikel 1 van deze regeling zijn rechtens geldig.

¹ Kamerstukken II, 2007–2008, 31 200 – XV, nr. 84, p. 2.



Afgeleid bruto minimumloon per uur na afronding (naar boven) per 1 juli 2016 bij een gebruikelijke arbeidsduur van 36, 38 en 40 uur is gepubliceerd in de volgende tabel. Hierbij wordt bij de afronding gebruik gemaakt van een afronding naar boven, om te voorkomen dat er onbedoeld een betaling ontstaat die lager is dan het wettelijk minimumloon zoals vastgesteld in artikel 1 van deze regeling. Hierbij dient te worden vermeld dat slechts de vastgestelde bedragen in artikel 1 van deze regeling het wettelijk minimumloon betreffen.

Bruto minimumloon per uur per 1 juli 2016 bij een normale arbeidsduur voor een fulltime dienstverband van:

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 jaar en ouder	€ 9,86	€ 9,34	€ 8,87
22 jaar	€ 8,38	€ 7,94	€ 7,54
21 jaar	€ 7,15	€ 6,77	€ 6,43
20 jaar	€ 6,06	€ 5,75	€ 5,46
19 jaar	€ 5,18	€ 4,91	€ 4,66
18 jaar	€ 4,49	€ 4,25	€ 4,04
17 jaar	€ 3,90	€ 3,69	€ 3,51
16 jaar	€ 3,40	€ 3,23	€ 3,06
15 jaar	€ 2,96	€ 2,81	€ 2,67

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher*